

## INTEGRITEITSBELEID STICHTING UTRECHTSE HEUVELRUG

Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug is een maatschappelijke non-profit organisatie.

De Stichting stelt zich ten doel de deelnemers te ondersteunen en daarmee hun participatie in onze samenleving te bevorderen.

Het werk van de Stichting wordt mogelijk gemaakt door subsidies en giften.

Onder de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug vallen drie werkgroepen: de werkgroep Taalcoaching, de werkgroep Prima Perspectief en de werkgroep Coach4you. Deze werkgroepen begeleiden (jonge) vluchtelingen, ieder vanuit een eigen perspectief. De werkgroepen van de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug geven door inzet van vrijwilligers hulp aan (jonge) vluchtelingen, hetzij door het helpen verwerven van kennis van de Nederlandse taal (Taalcoaching), hetzij bij het vinden van een stage- of werkplek (Prima Perspectief), hetzij, in het geval van Coach4you, bij het kunnen aansluiten in het schoolsysteem. Taalcoaching en Prima perspectief hebben elk een eigen website met een meer specifieke uitleg.

[www.taalcoachingheuvelrug.nl](http://www.taalcoachingheuvelrug.nl)

[www.primaperspectief.nl](http://www.primaperspectief.nl)

Coach4you werkt landelijk. Voor de werkgroep die valt onder de Stichting Utrechtse heuvelrug wordt verwezen naar de site van deze stichting: [www.gildeheuvelrug.nl](http://www.gildeheuvelrug.nl)

### 1. Waarom een integriteitsbeleid?

De deelnemers zijn doorgaans jong en in het geval van Coach4you, dat met name brugklassers begeleidt, zeer jong. En zij zijn veelal vluchteling. Dit tezamen maakt hen tot een zeer kwetsbare groep.

De medewerkers en vrijwilligers komen soms diep in de leefsfeer van de deelnemers en er ontwikkelt zich een band die vaak langere tijd standhoudt. Dat is waardevol voor zowel deelnemers als vrijwilligers, maar maakt ook dat het nodig is beleid te formuleren over de omgang met elkaar. De Stichting hoopt daarmee onder meer grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

Daarnaast maakt ook de inzet van publieke en maatschappelijke middelen een integriteitsbeleid wenselijk. Dit integriteitsbeleid bevordert de zorgvuldige omgang met de doelgroep, de zorgvuldige onderlinge omgang in de organisatie en de naleving van wet- en regelgeving, normen en waarden.

### 2. Wat is bedoeld met integriteit?

Een positieve duiding van het begrip integriteit is: zorgvuldig, uitlegbaar en standvastig handelen.

- Zorgvuldig betekent dat medewerkers en vrijwilligers steeds opnieuw kritisch en systematisch reflecteren op hun kernverantwoordelijkheden en zich voortdurend vragen stellen en handelen in lijn met geldende wet- en regelgeving.
- Uitlegbaar betekent dat medewerkers en vrijwilligers kunnen aangeven hoe hun handelen past bij hun kernverantwoordelijkheden en kerntaken en bij de kernwaarden, regels en richtlijnen van hun organisatie. Maar ook bij algemeen aanvaarde normen en waarden.

- Standvastig betekent dat medewerkers en vrijwilligers hun rug recht houden bij weerstanden en verleidingen.

### 3. Beleidsregels voor het bevorderen van integriteit.

4.

- De vrijwilligers en deelnemers worden zowel in uitingen als in gedrag met respect en met respect naar elkaars grenzen behandeld en naar beste kunnen geadviseerd en geholpen.
- Binnen de organisatie gaan bestuur, werkgroep en vrijwilligers zowel in uitingen als in gedrag met respect met elkaar om.
- Adviezen en beslissingen over ondersteuning worden objectief gegeven, respectievelijk genomen. Daarbij worden de richtlijnen van bestuur en werkgroep als uitgangspunt genomen.
- Bestuur, werkgroep en vrijwilligers hebben op geen enkele wijze een persoonlijk belang bij de uitkomsten van hun werkzaamheden, adviseringen en beslissingen.
- De vrijwilligers en medewerkers houden hun rug recht bij weerstanden en verleidingen en roepen zo nodig hulp in van medewerkers binnen hun werkgroep dan wel van het bestuur van de Stichting Utrechtse Heuvelrug.

### 5. Instrumenten

Het integriteitsbeleid wordt ondersteund door de volgende instrumenten:

1. Een intakegesprek met nieuwe vrijwilligers;
2. Waar nodig een functioneringsgesprek met de vrijwilligers binnen de werkgroep;
3. Het op regelmatige basis organiseren van een bijeenkomst om te reflecteren op doelstellingen en werkwijze, hetzij op werkgroepsniveau, hetzij op Stichtingsniveau;
4. De instelling van een vertrouwenspersoon op stichtingsniveau;
5. Een klachtenprocedure;
6. Specifiek voor Taalcoaching en Coach4You: een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) De VOG wordt aangevraagd voor alle vrijwilligers binnen Taalcoaching en wordt verplicht voor nieuwe vrijwilligers. Zonder de VOG mag een werkgroeplid en/of een vrijwilliger zijn/haar activiteiten niet uitvoeren.

### 6. Gevolgen van integriteitsschendingen.

Integriteitsschendingen leiden in alle gevallen tot maatregelen. Afhankelijk van de aard en ernst kunnen dat aanwijzingen, waarschuwingen, of afscheid zijn. In geval van strafbare feiten wordt altijd aangifte gedaan.

De maatregelen worden getroffen op werkgroepsniveau. Desgewenst kan het bestuur worden betrokken, zowel door de werkgroep als door de vrijwilliger. Hierbij zal de werkwijze van de klachtenprocedure van de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug worden gevolgd. ([www.gildeheuvelrug.nl](http://www.gildeheuvelrug.nl), klachtenprocedure)

### 6. Slotbepalingen

1. Dit integriteitsbeleid treedt inwerking op 1 januari 2023
2. De regeling wordt vastgesteld en gewijzigd door het bestuur.
3. Het bestuur draagt zorg voor bekendmaking van dit integriteitsbeleid door plaatsing op de website. Iedere werkgroep draagt zorg voor bekendmaking onder de eigen vrijwilligers en medewerkers.

Het in dit integriteitsbeleid gestelde laat onverlet de mogelijkheid zich te wenden tot andere daartoe geëigende personen of instanties, zoals een vertrouwens(contact)persoon en/of de civiele of strafrechter.

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Integriteitsbeleid Gilde Utrechtse Heuvelrug'.

Vastgesteld in de bestuursvergadering van de Stichting op 14-12-2022.