

# Stichting **Gilde** **Utrechtse Heuvelrug**

---



## BESTUURSVERSLAG 2022

# BESTUURSVERSLAG 2022 STICHTING GILDE UTRECHTSE HEUVELRUG

## ALGEMEEN

De Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug is statutair gevestigd te Driebergen-Rijsenburg, gemeente Utrechtse Heuvelrug.

De stichting is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30272392.

### Adres en bereikbaarheid

Adres:

Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug  
De Delerij  
Oranjelaan 73  
3971 HE DRIEBERGEN-RIJSENBURG

Bereikbaarheid:

Telefoon: 0343-415944

E-mail: [info@gildeheuvelrug.nl](mailto:info@gildeheuvelrug.nl)

Websites: <https://gildeheuvelrug.nl>; <https://primaperspectief.nl>;  
<https://taalcoachingheuvelrug.nl>; <https://coach4you.org>

### Doelstelling en activiteiten

De Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug is opgericht op 14 oktober 2009. De doelstelling van de stichting is om mensen te ondersteunen bij het volwaardig participeren in de Nederlandse samenleving. Meer in het bijzonder beoogt de stichting om asielzoekers en vluchtelingen te helpen bij hun integratie in de samenleving.

Om het doel te verwezenlijken worden onder de verantwoordelijkheid van de stichting drie zelfstandige activiteiten uitgevoerd:

1. *Prima Perspectief* zoekt matches tussen asielzoekers en organisaties in de regio Utrechtse Heuvelrug om asielzoekers zinvol vrijwilligerswerk te laten verrichten. Per jaar worden meerdere vrijwilligers geplaatst bij diverse maatschappelijke organisaties en bij de eigen activiteit van de Fietserwerkplaats op het AZC Leersum.
2. *Taalcoaching Heuvelrug* biedt begeleiding bij taalverwerving voor wie de Nederlandse taal (beter) wil kunnen spreken en lezen. Vooral ten behoeve van asielzoekers en statushouders biedt Taalcoaching dit aan om hun participatie in de Nederlandse samenleving te bevorderen.
3. *Coach4you* is een landelijk project van Gilde Nederland. Het project biedt leerlingen ondersteuning (coaching) bij de overgang van basisonderwijs naar het middelbaar onderwijs. In de gemeente Utrechtse Heuvelrug worden jaarlijks zes tot tien leerlingen begeleid. Daarbij gaat het niet exclusief om jonge vluchtelingen, maar zij maken wel een aanzienlijk deel uit van de groep jongeren die wordt bijgestaan.

De activiteiten van Gilde Heuvelrug worden vrijwel geheel bekostigd door subsidies die jaarlijks moeten worden verworven. Subsidie voor Taalcoaching werd in het verslagjaar verleend door de gemeente Utrechtse Heuvelrug en het Nouwenfonds. Aan Prima Perspectief wordt ook subsidie verstrekt door de gemeente Utrechtse Heuvelrug, door de NOV (Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (op haar beurt gefinancierd door het Ministerie van Sociale Zaken en Welzijn (SWZ)) en door de Provincie Utrecht; de laatste in het bijzonder voor de Fietsenwerkplaats op het AZC in Leersum. De activiteit Coach4you wordt geheel gefinancierd uit eigen middelen.

## **BESTUUR**

In 2022 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Ds. J. (Jan) Mooij, per mei 2022 voorlopig opgevolgd door Ir. L. (Laurens) Touwen, voorzitter;  
F. (Frans) van Es, penningmeester;  
Functie secretaris: vacant;  
Ir. P. (Peter) Erdtsieck, lid;  
Ing. J. (Jan) Sterkenburg, lid vanaf januari 2022, formeel ingeschreven per juni 2022;  
Drs. G. (Rits) Verkerk, lid.

Prof. dr. A. Droogers was adviseur van het bestuur en tevens coördinator van de werkgroep communicatie.

Het bestuur fungeert sinds 2020 in een personele unie als bestuur van de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug en de Stichting Vluchtelingkinderen. Alle vergaderingen waren derhalve bestuursvergaderingen van beide stichtingen gezamenlijk.

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden; uitsluitend daadwerkelijk gemaakte kosten zijn declarabel.

### **Bestuurswisselingen en -vergaderingen**

Medio 2022 moest de heer Jan Mooij helaas om gezondheidsredenen zijn werkzaamheden als voorzitter en als bestuurslid neerleggen. De heer Laurens Touwen nam de voorzittersfunctie over, in beginsel tot eind 2022, zijn eigen beoogde datum van aftreden. Mevrouw mr. drs. Edith Myjer werd bereid gevonden het voorzitterschap per januari 2023 over te nemen en was om te worden ingewerkt vanaf oktober 2022 aanwezig bij de vergaderingen.

Het secretariaat werd waargenomen door de voorzitter en de penningmeester bij uitblijven van invulling van de functie van secretaris.

Naast de vaste taken van voorzitter, secretaris en penningmeester was de portefeuillevdeling als volgt:

De heer Peter Erdtsieck: Prima Perspectief;  
De heer Jan Sterkenburg: Taalcoaching, Coach4You;  
De heer Rits Verkerk: lid.

Mevrouw W. Marks en de heer B. Tempelman – beiden geen bestuurslid – waren coördinator voor respectievelijk Prima Perspectief en Coach4you. De functie van algemeen coördinator voor Taalcoaching werd in 2022 ingevuld met de komst van de heer Jan-Willem Buys (eveneens geen bestuurslid).

Gedurende het verslagjaar werden acht bestuursvergaderingen gehouden.

### **Rooster van aftreden**

Het bestuur hanteert een rooster van aftreden dat voorziet in een zittingstermijn van vier jaren, in overleg te verlengen met nogmaals een periode van vier jaren. De maximale zittingsduur omvat twee perioden i.c. een totaal van acht jaren. Bij het aan- en aftreden van een bestuurslid wordt in het betreffende kalenderjaar de oorspronkelijke datum van aantreden gehanteerd.

### **Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen**

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) vereist dat er een voorziening is voor het geval het gehele bestuur uitvalt (wegens belet of ontstentenis). Daartoe werd de heer J.E.M. Helmer, voormalig bestuurslid, aangezocht. Hij is sinds 1 juni 2021 aangesteld als ‘persoon bij belet en ontstentenis’. Deze aanstelling geldt in principe voor de periode van één jaar en zal in het komende jaar formeel herbevestigd worden.

## **ACTIVITEITEN TEN BEHOEVE VAN DE DOELBESTEDING**



### **1. PRIMA PERSPECTIEF**

#### *Algemeen*

Prima Perspectief (PP) bestaat sinds 2017. Sinds mei 2018 is mevrouw Willy Marks projectleider. Er zijn circa twaalf vrijwilliger-coaches bij PP betrokken. De activiteiten werden bekostigd uit subsidie van de gemeente Utrechtse Heuvelrug en NOV. Voor de subsidiering vanuit COA/AMIF (Asiel, Migratie en Integratiefonds) in voorgaande jaren kwam in de plaats subsidiering door het Ministerie van Sociale Zaken en Welzijn via de NOV (Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk). De naam van dit project werd gewijzigd in #Meedoen.

Prima Perspectief is ontstaan vanuit de ervaring dat asielzoekers tijdens hun – soms lange – verblijf in het AZC Leersum weinig gestimuleerd worden om zich te ontwikkelen, terwijl deze behoefte wel bestaat. PP is een ‘match-organisatie’ en heeft als primaire doelstelling om voor nieuwkomers zinvolle vrijwilligersactiviteiten te creëren bij uiteenlopende organisaties in de gemeente Utrechtse Heuvelrug. Bovendien wil PP nieuwkomers – met of zonder verblijfsvergunning – stimuleren om aan deze activiteiten deel te nemen.

PP richt zich vooral op asielzoekers en statushouders en brengt hen in contact met geschikte instellingen waar structureel, incidenteel of éénmalig vrijwilligerswerk wordt verricht. Mede omdat de doelgroep de Nederlandse taal nog niet goed beheerst, dan wel persoonlijke gevolgen ondervindt van traumatiserende ervaringen is het tot stand brengen en onderhouden van samenwerkingsrelatie zeer arbeidsintensief.

De projectleider van Prima Perspectief is drie of vier dagen per week - een gedeelte van de dag - op het AZC. Daar spreekt zij de bewoners aan of ze belangstelling hebben voor de activiteiten van Prima

Perspectief: vrijwilligerswerk en fietsenwerkplaats/fietslessen/toeristisch fietsen. Zij vraagt ook of bewoners al naar Nederlandse taalles gaan, een taalcoach hebben of interesse hebben in een studie en verwijst hen door naar de organisaties Taalcoaching Utrechtse Heuvelrug, de Stichting Vluchtingkinderen en de bibliotheek. Daarnaast worden bewoners doorverwezen naar andere activiteiten van COA zoals sport en naailes. Verwijzen kan ook betekenen dat de projectleider zelf alvast contact legt met een organisatie of bewoners er mee naar toe neemt. Door verschillende activiteiten aan te bieden leidt bijvoorbeeld fietslessen tot vrijwilligerswerk en vrijwilligerswerk weer tot deelname aan een taalles.

In 2022 heeft Prima Perspectief 100 unieke deelnemers als vrijwilligers kunnen plaatsen bij 28 verschillende organisaties. Sommige vrijwilligers hebben meerdere vrijwilligersbanen, vandaar het aantal van 148 matches of plaatsingen. Van deze matches waren er 94 op een structurele vrijwilligersplek, 52 op een incidentele vrijwilligersplek en overige 2. Eén keer werd een asielzoeker op een tijdelijk arbeidscontract en éénmaal werd een statushouder op een werkervaringsplaats geplaatst. Van de 100 vrijwilligers waren 89 bij de start nog asielzoeker en 11 al statushouder. In de loop van 2022 werden dat er 26.

#### *De fietsenwerkplaats, fietslessen en toeristisch fietsen op het AZC Leersum*

Gemiddeld werken er op een middag zes AZC-bewoners als amateur-fietsmakers om gebruikte fietsen op te knappen en fietsen van bewoners, die ter plekke voor reparatie worden gebracht, gratis te repareren. Er zijn vier coaches van buiten het AZC, die als coördinator of vrijwilliger een team vormen met de amateur-fietsmakers van het AZC.

Er werden fietsen geschonken door inwoners van onze gemeente en van daarbuiten. Meerdere keren werden er fietsen aangeleverd door het ANWB-Kinderfietsenplan en we kregen een paar fietsen mee van de gemeentewerf. Als gevolg van de deelname aan de activiteiten voorafgaande aan de Vuelta, heeft een fietsmaker uit Dronten een partij fietsen gebracht. Van de kringloop Zeist kregen we veel kinderfietsen.

Door de komst van de 100 extra Afghaanse bewoners op het AZC, is de vraag naar fietsen en reparaties in het eerste half jaar in korte tijd flink toegenomen

In april werd gestart met de “train de trainers”-cursus leren fietsen. Zeven cursisten hebben de cursus gevolgd. Het ging om 3 dagdelen die werden gegeven door de Fietsmeesters. Vanwege vertrek uit het AZC volgde niet iedere cursist alle drie de dagdelen. In totaal werd er 33 keer lesgegeven en volgden 79 verschillende bewoners fietslessen – praktijk en/of theorie. Van deze 79 kwamen er 9 nieuwkomers uit de dorpen rondom het AZC – ook vanuit Woonoord Doorn.

In mei werd gestart met toeristisch fietsen. Dat vond 17 keer plaats. In totaal bedroeg het aantal deelnemers 75, waarvan sommigen meerdere keren meefietsten. Meestal werd er met 3 of 4 mensen tegelijk gefietst, vanwege het valgevaar voor deelnemers die nog niet veel fietservaring hebben.

#### *Vrijwilligerswerk ten tijde van Corona*

Januari 2022 was nog een lastige maand om mensen te laten starten als vrijwilliger. Prima Perspectief kon wel kennismaken en afspraken maken met de organisaties, maar de startdata werden vanwege Corona telkens uitgesteld. Daarna ging het gelukkig snel bergopwaarts. In het eerste halfjaar is er een Walk & Talk georganiseerd, waarbij Prima perspectief samen met COA aan de wandel gingen met bewoners.

Vanuit de gemeente Utrechtse Heuvelrug kwamen er diverse verzoeken van nieuwkomers of zij konden deelnemen aan de cursus, omdat er in de gemeente geen fietscursus voor nieuwkomers bestaat. De manager COA was akkoord, aangezien dit ook goed is voor de integratie. In totaal trainden 9 deelnemers van buiten mee. 4 hiervan waren Oekraïense vluchtelingen vanuit Woonoord in Doorn en 2 vanuit Maarn. Met Woonoord ontstonden hierdoor goede contacten en werden er ook fietsen uitgewisseld. Verder kwamen er 2 nieuwkomers uit Doorn en 1 uit Leersum.

Omdat de noodzaak voor theorielessen hoog blijkt zijn er in 2022 meer theorielessen georganiseerd dan in 2021. Deze lessen werden gegeven door Samen Op fietsen uit Amersfoort en Fietsloket uit Nijmegen.



## 2. TAALCOACHING

### *Inleiding*

Het jaar 2022 heeft voor Taalcoaching Heuvelrug in het teken gestaan van een gestage groei van de activiteiten, waardoor het mogelijk was meer mensen te bereiken. Daarnaast zijn binnen de organisatie diverse trajecten gestart om het hele proces van taalcoaching te professionaliseren en de organisatie aan te passen.

### *Ontwikkelingen*

- Op verzoek van de gemeente Utrechtse Heuvelrug en het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) is begin 2022 gestart met een groepsgericht aanbod ('taalklasjes') binnen het AZC in Leersum. Hiervoor komen asielzoekers in aanmerking die het Nederlands niet of nauwelijks machtig zijn en vaak nog maar kort in Nederland verblijven. Op deze wijze kunnen meer mensen alvast bezig zijn met het leren van Nederlands en bovendien zijn er op deze wijze iets minder vrijwilligers nodig voor de individuele taalcoaching, wat tot nu toe de kern is van onze activiteiten.
- In het voorjaar van 2022 is eveneens op verzoek van de gemeente Utrechtse Heuvelrug begonnen met groepsgericht aanbod voor mensen uit Oekraïne, die in de gemeente verblijven. In eerste instantie beperkt tot de bewoners van het Woonoord in Doorn (de centrale opvanglocatie in de gemeente voor mensen uit Oekraïne), maar vervolgens ook voor Oekraïners die bij particulieren verblijven.
- Los van deze uitbreiding van de activiteiten is ook het aantal individuele taalcoachingstrajecten in 2022 gegroeid, mede doordat zich meer vrijwilligers in de loop van het jaar hebben gemeld.
- De interne organisatie heeft in 2022 een aantal wijzigingen ondergaan. In de eerste plaats betreft dat de samenstelling en werkwijze van de werkgroep van vrijwilligers, die de activiteiten organiseert; in de tweede plaats is een professionaliseringstraject gestart om de organisatie beleidsmatig, inhoudelijk en organisatorisch meer 'up to date' te maken. Dit professionaliseringstraject zetten we in 2023 voort.
- Taalcoaching Heuvelrug heeft in 2022 meer geïnvesteerd in het verstevigen van contacten in het (lokale) veld, zowel om de bekendheid van de organisatie te vergroten als om de inbed-

ding van de organisatie in het geheel van aanverwante professionele en vrijwilligersorganisaties in de Utrechtse Heuvelrug te verbeteren. Dit laatste maakt het makkelijker om mensen gericht te kunnen doorverwijzen en aanbod op elkaar af te stemmen.

### *Resultaten*

- In totaal zijn er in 2022 168 individuele taalcoachingstrajecten voor kortere of langere tijd gerealiseerd. Hierbij moet opgemerkt worden dat er gedurende een jaar sprake is van een groot verloop: er komen met name via het AZC in Leersum voortdurend nieuwe deelnemers, maar er stoppen ook trajecten, omdat deelnemers verhuizen, verplaatst worden naar andere AZC's, een woning krijgen in een andere gemeente of de afspraken rond de taalcoaching niet nakomen. Gemiddeld zijn er in 2022 op een willekeurig moment zo'n 90 à 100 actieve taaltrajecten tegelijkertijd.
- In 2002 hebben 71 mensen kort of lang deelgenomen aan één van de taalklasjes in het AZC of in het Woonoord in Zeist. Dit betreft dus zowel asielzoekers als mensen uit Oekraïne. Ook hier geldt dat er een voortdurende in- en uitstroom is. Eind 2022 namen 40 deelnemers actief deel aan een taalklasje.
- Dit alles is gerealiseerd met behulp van de inzet van vrijwilligers. Zowel voor de individuele coaching als voor de groepsgerichte taalcoaching is het ons goed gelukt vrijwilligers te vinden. Het is vooral ook verheugend dat er tussen de 10 en 20 vrijwilligers zijn gevonden voor het coachen van een groepje, wat specifieke eisen stelt aan de vrijwilligers. Ook bij de vrijwilligers is er uiteraard sprake van in- en uitstroom. Per saldo is het aantal vrijwilligers in 2022 met 12 gegroeid. De teller stond eind 2022 op 118 vrijwilligers.

### *Overige inspanningen*

- Er zijn in 2022 in totaal 5 bijeenkomsten georganiseerd voor de vrijwilligers, 3 daarvan waren trainingen uitgevoerd door een docent NT-2 die verbonden is met taalschool Sagènn. In deze trainingen staat de vraag centraal hoe je als vrijwilliger de taalcoaching het beste kan aanpakken, afgestemd op de deelnemer. De andere bijeenkomsten waren gericht op inspiratie, informatieoverdracht (bijvoorbeeld over lesmaterialen) en onderlinge uitwisseling van ervaringen.
- Taalcoaching Heuvelrug streeft naar een goede samenwerking en afstemming met andere organisaties in de gemeente die zich (deels) op dezelfde doelgroepen richten. In 2022 zijn onder meer de relaties met het Taalhuis verstevigd, is de samenwerking met het COA (AZC) verder goed van de grond gekomen, neemt Taalcoaching deel aan de relevante (welzijns- en gemeentelijke) netwerken, zoals bij de opvang van Oekraïners in de gemeente.

### *Organisatie*

De dagelijkse organisatorische werkzaamheden die nodig zijn om de taalcoaching te laten slagen, berusten bij een werkgroep van vrijwilligers die zelf ook taalcoach zijn. Zowel in de samenstelling als de werkwijze van de werkgroep is in 2022 heel wat veranderd. Eind 2021 was al afscheid genomen van degene die tot dan toe de werkzaamheden coördineerde; medio 2022 is afscheid genomen van Harry Schrooijen als werkgroeplid 'van het eerste uur'.

Gelukkig zijn er in 2022 nieuwe werkgroepleden toegetreden: Mechteld Moons, Jan-Willem Buijs en Safiye Kara (als vertegenwoordiger van de deelnemers). Aparte vermelding verdient de secretariële

ondersteuning van alle werkzaamheden. Daarvoor is Miekie Gerritsma toegetreden tot de werkgroep. Deze speciale 'functie' is mogelijk door een bijdrage vanuit het Nouwenfonds, waardoor voor deze onmisbare ondersteuning een vergoeding kan worden verstrekt.

Daardoor bestaat de werkgroep eind 2022 totaal uit 8 personen. Niet langer wordt gewerkt met één centrale coördinator, maar de verschillende taken zijn onderling verdeeld over de werkgroepleden. Afstemming vindt plaats in de maandelijkse werkgroepbijeenkomsten. Het geheel functioneert binnen de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug als een zelfsturend team.

De werkgroep is in 2022 gestart met wat een professionaliseringslag genoemd kan worden. Zo zijn er een duidelijke taakprofielen voor de werkgroepleden opgesteld, is er een vrijwilligersbeleid en privacyreglement opgesteld. In samenwerking met het bestuur is ook een klachtenregeling tot stand gekomen en is een traject voor aanvraag van een VOG voor alle vrijwilligers gestart. Dat laatste vindt de organisatie noodzakelijk, omdat de vrijwilligers veelal buiten het zicht van de organisatie de taalcoaching verrichten en er sprake is van deelnemers die in een kwetsbare positie verkeren.

Verder is de informatie voor vrijwilligers verbeterd en zijn er voor de begeleiding van de vrijwilligers vrijwilligerscoördinatoren binnen de werkgroep aangesteld. Tenslotte is ook de communicatie en PR onder handen genomen, wat geresulteerd heeft in onder meer een nieuwe website.

#### *Financiering*

De kosten die verbonden zijn aan de uitvoering van de diverse werkzaamheden zijn in 2022 grotendeels gedekt vanuit een basissubsidie van de gemeente Utrechtse Heuvelrug. Toen de subsidieaanvraag in 2021 werd ingediend bij de gemeente was nog niet bekend dat we in 2022 extra groepsgerichte activiteiten zouden opzetten voor mensen in het AZC en voor de Oekraïense vluchtelingen. Uiteraard waren hier extra kosten mee gemoeid, die we toch binnen de verstrekte basissubsidie hebben kunnen opvangen.

De aanvullende voor 2 jaar verstrekte bijdrage vanuit het Nouwenfonds heeft zoals gezegd de secretariële ondersteuningsfunctie mogelijk gemaakt.

### 3. COACH4YOU



Coach4you is in Nederland al een flinke tijd op een groot aantal plaatsen actief. Ruim acht jaar geleden startten Philip Idenburg en oud-notaris Willem Bezemer het Coach4you-concept in Driebergen op. Het coachtraject bestaat uit een begeleidingsperiode van achttien maanden vanaf het begin van de Brugklas. Ieder kind krijgt een een-op-een coach, die hem gedurende deze periode met raad en daad terzijde staat. Zo'n coach is een vrijwilliger, die zijn werk gratis verricht. Elke week is er een uur



contact tussen coach en Brugklasser. Dan worden allerlei school- en leerkwesties besproken. Daarbij gaat het vaak om plannings- en concentratieproblemen, die de coach samen met de leerling aanpakt : maar ook buitenschoolse activiteiten, als sport en hobby's komen aan de orde.

De kracht van het concept zit in het maatje-maatje-systeem: Coach4you kan inspringen als ouders door omstandigheden daar zelf niet toe in staat zijn. Te denken valt aan laagopgeleide ouders, ouders die te druk zijn, of aan vluchtelingenouders die de weg in het systeem niet kennen.

De toegevoegde waarde is dat de coach mee mag kijken in de sociale leefomgeving van het kind. Niet alle kinderen komen in aanmerking voor begeleiding door Coach4you. "De leerkracht van groep 8 komt met een voordracht. In groep 8 vindt namelijk de schoolkeuze voor het voortgezet onderwijs plaats en dat is het moment, dat een leerkracht ziet, dat er behoefte kan komen aan extra begeleiding. De coaches zijn van huis uit mensen met een stevige beroepsachtergrond en hebben op het terrein van coaching dus al het een en ander in huis. Maar bij Coach4you gaat het om kinderen. Op de omgang met deze doelgroep worden de coaches via interne cursussen grondig voorbereid. Inmiddels begeleiden negen coaches negen pupillen.

De afdeling Coach4you Heuvelrug heeft momenteel contact met acht basisscholen uit Driebergen, die geregeld leerlingen "leveren". Inmiddels worden ook twee pupillen van scholen uit Amerongen/Overberg en Doorn gecoacht. Coördinator Bob Tempelman gaat met een powerpointpresentatie de komende tijd de nog niet aangesloten scholen langs om het concept van Coach4you te promoten. Er zijn nu 6 mannen en 6 vrouwen actief, respectievelijk beschikbaar als coach.

## **ALGEMEEN FINANCIËEL**

Omdat de activiteiten van het Gilde nogal divers zijn en ook in omvang aanzienlijk verschillen, wordt de Staat van Baten en Lasten per activiteit gepresenteerd. Het totaalresultaat van de stichting kwam uit op een winst van € 3.002 ten opzichte van een begroot verlies van € 2.125. Het positieve resultaat is deels te danken aan een donatie van € 1250 specifiek bedoeld voor het versterken van het eigen vermogen. Vanwege de diversiteit van de activiteiten is er geen eenduidige oorzaak aan te geven voor de afwijkingen ten opzichte van de begroting.

### *Resultaatbestemming*

Het positieve resultaat van € 3.002 wordt toegevoegd aan de Exploitatiereserve ten behoeve van de continuïteit.

### *Algemeen*

Hier worden de baten en lasten die betrekking hebben op de Stichting als geheel verantwoord. Het saldo exclusief donatie en inclusief de kosten van Coach4you wordt op fifty/fifty basis doorbelast aan de activiteiten Prima Perspectief en Taalcoaching.

### *Taalcoaching*

In het verslagjaar werd deze activiteit gefinancierd door de Gemeente Utrechtse Heuvelrug en het Nouwenfonds. Door onderbesteding kon het toegezegde subsidiebedrag van de gemeente niet volledig worden benut. Het positieve resultaat van € 521 wordt veroorzaakt door een meevallende afrekening van de subsidie over 2021. Het begrote resultaat was € 0.

### *Prima Perspectief*

Naar financiële omvang is dit de belangrijkste activiteit van de stichting. Dit jaar werd dit jaar gefinancierd door de gemeente Utrechtse Heuvelrug, het NOV (met als achterliggende financier het Ministerie van VWS), de Provincie Utrecht en met resterende gelden van het Oranjefonds/VSB-fonds uit 2020. Belangrijkste kostenpost is het inhuren van de projectleider die als ZZP'er verbonden is aan de organisatie. Door onderbesteding kon het toegezegde bedrag van de Gemeente Utrechtse Heuvelrug niet volledig worden benut. Het restant uit 2021 van de door de 'Vrienden van de Heuvelrug' gesubsidieerde activiteiten kon dit jaar worden besteed. Het resultaat kwam uit op een verlies van € 346, vooral veroorzaakt doordat niet alle uitgaven aan reiskosten voor cliënten worden vergoed door de ontvangende organisaties. Het begrote resultaat was een verlies van € 445.

### *Fietsenwerkplaats*

Hoewel de Fietsenwerkplaats deel uitmaakt van Prima Perspectief wordt deze activiteit apart gerapporteerd door de afwijkende financiering en het bijzondere karakter. Financiering vindt plaats door de Provincie Utrecht, het COA Leersum en uit de opbrengst van verkochte en/of gerepareerde fietsen. De coördinator van de werkplaats, ingehuurd als ZZP'er, declareerde minder uren waardoor de subsidie van de Provincie Utrecht ook lager uitviel. Aanzienlijke bedragen worden besteed aan de aanschaf van onderdelen voor het opknappen en repareren van de fietsen. Deze kosten worden gefinancierd uit de verkoopopbrengst. Per saldo kwam het resultaat van het exploiteren van deze Fietsenwerkplaats uit op een winst van € 1.577 tegen een begroot verlies van € 1.750.

### *Coach4you*

Zoals eerder vermeld is er nog geen inkomstenbron gevonden voor deze activiteit en worden de kosten gelijkelijk toegerekend aan Prima Perspectief en Taalcoaching. Dit jaar waren er behalve de lidmaatschapskosten van het landelijke Gilde geen andere kosten. Daarmee kwam het resultaat uit op verlies van € 500 tegenover een begroot verlies van € 600.

## VOORNEMENS

Het bestuur neemt zich voor om het komende jaar de volgende aandachtspunten verder uit te werken:

- Continuering en zo mogelijk uitbreiding van de benodigde subsidies;
- Handhaven van de bestaande activiteiten in het kader van de nieuwe Wet Inburgering;
- Introduceren van een integriteitsbeleid, een vrijwilligersbeleid, een klachtenregeling en de introductie van de figuur van vertrouwenspersoon voor alle geledingen die vallen onder Gilde Utrechtse Heuvelrug;
- Creëren van een digitale gemeenschappelijke agenda voor het matching proces van Taalcoaching.

Driebergen, mei 2023

E.M.H. Myjer (voorzitter/secretaris)

F. van Es (penningmeester)

G. Verkerk

P. Erdtsieck

J. Sterkenburg

*Foto voorzijde: presentatie Taalcoaching Heuvelrug door Jan-Willem Buys en Mechteld Moons*