

VRIJWILLIGERSBELEID STICHTING GILDE UTRECHTSE HEUVELRUG

Inleiding

Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug is een maatschappelijke non-profit organisatie.

In dit document wordt het vrijwilligersbeleid geformuleerd dat Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug hanteert en dat de basis vormt voor de werkwijze met vrijwilligers.

De Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug heeft tot doel mensen te ondersteunen om volwaardig te kunnen participeren in de samenleving. Meer in het bijzonder verleent zij ondersteuning aan asielzoekers en vluchtelingen ten behoeve van hun deelname aan de samenleving.

Dit doet de Stichting middels haar drie werkgroepen: Taalcoaching Heuvelrug, gericht op het leren beheersen van de Nederlandse taal, Prima Perspectief, gericht op bemiddeling naar vrijwilligerswerk in de regio en het runnen van de fietsenwerkplaats in het AZC, en Coach4you, gericht op het ondersteunen van kinderen in hun brugklasperiode. Coach4you is een landelijke organisatie maar heeft voor haar activiteiten in de regio Utrechtse Heuvelrug onderdak gevonden bij de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug. Daarmee zijn de door de Stichting gehanteerde beleidsstukken ten aanzien van vrijwilligerswerk, integriteit en klachtprocedure ook op Coach4you Utrechtse Heuvelrug van toepassing. Taalcoaching en Prima Perspectief hebben elk een eigen website met een meer specifieke uitleg.

www.taalcoachingheuvelrug.nl

www.primaperspectief.nl

Coach4you werkt landelijk. Voor de werkgroep die valt onder de Stichting Utrechtse Heuvelrug wordt verwezen naar de site van deze stichting: www.gildeheuvelrug.nl

Het werk van de Stichting wordt mogelijk gemaakt door subsidies en giften.

In dit vrijwilligersbeleid formuleren we op hoofdlijnen de positie van vrijwilligers, de werkwijze en de omgang met de vrijwilligers. Daarmee wordt vastgelegd welke verwachtingen de organisatie heeft ten aanzien van de vrijwilligers en wat zij de vrijwilligers te bieden heeft.

Definiëring vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk omschrijven we als Het geheel van activiteiten:

- dat op niet verplichte basis wordt uitgevoerd;
- Dat zonder financiële vergoeding wordt verricht (uitgezonderd vergoeding van eventueel gemaakte onkosten);
- En dat een maatschappelijk doel kent, dat wil zeggen ten goede komt aan de samenleving, zowel op individueel op groepsniveau.

Visie

De hierboven genoemde werkgroepen van de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug richten zich alle op nieuwkomers in onze samenleving: vluchtelingen in het algemeen en mensen die verplicht zijn om een inburgeringstraject te volgen.

Door inzet van vrijwilligers maken de vrijwilligers binnen deze geledingen het 'normale' dagelijkse contact met de Nederlandse samenleving mogelijk. De vrijwilligers stellen hun vaardigheden, hun tijd en aandacht beschikbaar om mensen beter in staat te stellen tot deelname aan de samenleving. Juist omdat vrijwilligers dit 'om niet' doen en geen vertegenwoordiger zijn van enige 'officiële' instantie, kunnen zij makkelijk een brug slaan naar mensen voor wie de Nederlandse samenleving nieuw is.

Positie van vrijwilligers

(Vrijwel) alle werkzaamheden binnen De Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug worden uitgevoerd door vrijwilligers. De organisatie van de activiteiten bij Taalcoaching en bij Coach4you berust bij een werkgroep die eveneens uit vrijwilligers bestaat. Taalcoaching heeft sinds ruim een jaar een parttime ZZP-coördinator. Bij Prima Perspectief is de coördinatie eveneens in handen van een ingehuurd ZZP-er en wordt er voor het overige met vrijwilligers gewerkt.

Van de vrijwilligers wordt het volgende verwacht:

- Open staan voor mensen die vanuit een andere cultuur hun weg willen vinden in de Nederlandse samenleving;
- Centraal stellen van respect voor elkaars cultuur en geaardheid, sexe en gender in alle contacten tussen vrijwilligers en hulpvragers, en zorgdragen voor een veilige contactsituatie voor beide betrokkenen. De vrijwilliger zal op zich geen enkele wijze discriminerend of intimiderend uiten.
- Zich voor minimaal 1 jaar binden aan de organisatie en inzetbaar zijn voor de gekozen geleding van de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug;
- Deelnemen aan de aangeboden informatiebijeenkomsten en indien van toepassing de basistraining;
- Open staan voor regelmatige terugkoppeling aan- en evaluatie met de organisatoren van Taalcoaching, Prima Perspectief of Coach4you.

De organiserende werkgroep voert met nieuw aangemelde vrijwilligers een intakegesprek, waarin onder andere wederzijdse verwachtingen aan de orde komen. Er is geen vrijwilligersovereenkomst, de samenwerking geschiedt op vertrouwensbasis. De vrijwilligers die op het AZC actief zijn hebben een vrijwilligersovereenkomst met het COA.

De vrijwilligers ontvangen geen vrijwilligersvergoeding. De vrijwilligers zijn wel verzekerd via de collectieve aansprakelijkheidsverzekering die de gemeente afsluit voor vrijwilligers(-organisaties).

Voor de vrijwilligers is het aantrekkelijke van dit type werk de voldoening van zinvol maatschappelijk actief zijn en het persoonlijke en vaak verrijkende contact met een hulpvrager uit een andere cultuur en met collega-vrijwilligers.

Daarnaast wordt begeleiding geboden en in het geval van Taalcoaching een basistraining en lesmethodieken.

In alle geledingen is er met enige regelmaat sprake van (informatie)bijeenkomsten.

In de loop van 2023 zal ook binnen Taalcoaching gewerkt gaan worden met een VOG (verklaring omtrent het gedrag) die voor de vrijwilligers verplicht wordt. Gezien het feit dat in elk geval een deel van de deelnemers zich in een kwetsbare positie bevindt, en het contact vaak een een-op-een contact betreft, acht de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug een VOG als minimumeis aan vrijwilligers noodzakelijk. Prima Perspectief en Coach4you hanteren de VOG-eis al langer.

Tot slot

1. Het vrijwilligersbeleid wordt vastgesteld en gewijzigd door het bestuur, laatst op 23 augustus 2023;
2. Dit vrijwilligersbeleid treedt in werking op 1 januari 2023
3. Het vrijwilligersbeleid is onderdeel van het Integriteitsbeleid van de Stichting, waaraan tevens een klachtenregeling is gekoppeld.
4. Het bestuur draagt zorg voor bekendmaking van dit vrijwilligersbeleid door plaatsing op de website, in het Nederlands en het Engels;
5. Iedere werkgroep draagt zorg voor bekendmaking onder de eigen vrijwilligers en medewerkers.
6. Het in dit vrijwilligersbeleid gestelde laat onverlet de mogelijkheid zich te wenden tot andere daartoe geëigende personen of instanties, zoals een vertrouwenspersoon en/of de civiele of strafrechter.

De vertrouwenspersonen van de Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug zijn:

- De heer Laurens Touwen (vertrouwenspersonen@vluchtelingkinderen.nl)
- Mevrouw Dineke Oldenhof (vertrouwenspersonen@vluchtelingkinderen.nl)

Voor het protocol vertrouwenspersoon: zie het Integriteitsbeleid van de Stichting.

Deze regeling kan worden aangehaald als “vrijwilligersbeleid Stichting Gilde Utrechtse Heuvelrug”

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 14-12-2022.

Aanvullingen vastgesteld in de bestuursvergaderingen van 23-08-2023 en 24-09- 2025